

inkipit

L'ÉCOLE DU
PRENDRE SOIN

Maître d'apprentissage

OPCO Santé

15 places disponibles
6 jours
460 € / personne

Maître d'apprentissage

Formation multimodale

Durée

5 jours en présentiel (soit 35h) et 1 jour à distance en visioconférence (soit 5h)

Lieu

Inkipit | 3 avenue du Général de Croutte, 31100 Toulouse

Financement

Employeur ou individuel

Prérequis

Aucun

Public concerné

Tout salarié de la Branche professionnelle

Dates et horaires

1, 2, 3, 11 et 12 décembre 2025

9h/12h30 | 13h30/17h

📅 Le 8 janvier 2026

(VisioFormation)

9h/12h | 13h/15h

Taux de satisfaction

100 %* (86 % de satisfaits et 14 % de très satisfaits)

**Ce taux correspond aux réponses des participants (N=7) de la formation réalisée en 2025. Le taux de retour du questionnaire est de 100 %.*

Vous êtes en situation de handicap ?

La formation peut être adaptée à vos besoins avec l'appui de nos référents handicap.

La formation

Devenir maître d'apprentissage dans les secteurs médicosocial et social, c'est bien plus qu'un rôle technique : c'est une véritable mission de transmission et d'accompagnement. Les établissements sont aujourd'hui confrontés à des défis majeurs : difficultés de recrutement, fidélisation des professionnels et besoin croissant de compétences adaptées aux évolutions de ces secteurs. Dans ce contexte, accueillir des apprentis est une opportunité, à condition de leur offrir un cadre structuré et bienveillant. Le maître d'apprentissage joue alors un rôle essentiel. La formation de maître d'apprentissage permet de clarifier ce rôle et de donner des outils concrets pour réussir cette mission. Le professionnel apprend à transmettre autrement que par la simple observation : il structure ses savoirs, encourage la réflexion et favorise l'autonomie. L'apprenti bénéficie ainsi d'un accompagnement motivant et sécurisant, réduisant les risques d'abandon ou d'échec. Pour l'établissement, former des maîtres d'apprentissage est un investissement stratégique. C'est renforcer l'attractivité auprès des jeunes, préparer la relève professionnelle et contribuer directement à l'amélioration de la qualité de l'accompagnement des personnes. Enfin, être maître d'apprentissage, c'est aussi une valorisation personnelle : c'est reconnaître l'expertise, donner du sens à son expérience et participer activement à la construction de l'avenir des secteurs médicosocial et social.



Aptitudes & compétences visées

Appréhender les spécificités de la fonction de maître d'apprentissage dans le contexte réglementaire du secteur sanitaire, médico-social et social.

Élaborer la mise en œuvre d'un dispositif expérientiel favorisant un étayage des acquis théoriques et la construction des savoir-faire opératoires par l'apprenti.

Définir une mise en œuvre d'une démarche d'évaluation apprenante avec l'apprenti en tant que support de l'acquisition des compétences en situation professionnelle.

Collaborer avec les différents acteurs du parcours d'apprentissage pour la co-construction du projet d'encadrement de l'apprenti.



Contenu

- Être maître d'apprentissage : cadres réglementaires et missions
- Fondamentaux de la formation d'apprenti
- Les processus d'accompagnement de l'apprenti - La relation à l'apprenti
- Le suivi de la progression pédagogique
- Les relations avec les différents acteurs de l'apprentissage
- Des temps de réflexion et d'analyse sur la posture du maître d'apprentissage



Méthodes pédagogiques

- Apports théoriques
- Exemples concrets
- Exercices pratiques à partir de saynètes et de situations vécues
- Accès durant un an à la plateforme informatique ETUDE (Moodle©) : diffusion de ressources documentaires (articles, sites internet, vidéos, etc.)



Évaluation

- Questionnaire en amont de la formation pour cibler les attentes et ajuster le contenu de la formation
- En cours et en fin de formation pour évaluer les compétences acquises et la progression
- Questionnaire en fin de formation pour évaluer la satisfaction
- Questionnaire à distance de la formation afin de mesurer l'apport de la formation et la transférabilité des connaissances dans les pratiques

Un certificat de réalisation est remis à chaque apprenant.

Une attestation des acquis de formation sera remise à chaque apprenant.



Intervenants

Sébastien CARRIÉ

Co-responsable de la formation continue d'Inkipit. Ingénieur social de formation, il a occupé plusieurs postes dans les secteurs sanitaire, médico-social et social.

Fabrice DERBIER

Consultant, coach certifié et conseiller en formation professionnelle, certifié Responsable projets et ingénierie en formation.

Nicolas LACOMBE

Chef de service, responsable des Maîtres d'apprentissage et formateur attaché au service de formation interne de la Fondation OPTEO.

Patrick MÉDA

Éducateur spécialisé, Maître d'apprentissage, Diplôme universitaire Responsable de formation (DURF).



Notre équipe de passionnés

Pédagogie

Sébastien CARRIÉ

s.carrie@arseaa.org

Administratif

Blondie ARCOS &

David AZNAR

05 61 19 09 45 | 05 61 19 26 40

b.arcos@arseaa.org

d.aznar@arseaa.org